

2<sup>e</sup> ÉDITION

Portrait des entreprises d'économie sociale  
de la **Montérégie Est**  
2013

*Une force au  
service de la  
communauté !*



# Crédits

## Recherche et coordination

Claire Mailhot, conseillère en développement, Pôle régional d'économie sociale, CRÉ de la Montérégie Est  
450-263-7844, poste 253 • [claire.mailhot@monteregie-est.org](mailto:claire.mailhot@monteregie-est.org)  
[www.monteregie-est.org](http://www.monteregie-est.org)

## Soutien à la recherche et à la rédaction

Frédéric Bonner, conseiller en entrepreneuriat collectif, CLD Haute-Yamaska • Josée Brunet, gestionnaire en économie sociale, Conseil économique du Haut-Richelieu • Claudette Giguère, directrice générale, CDC de Brome-Missisquoi, représentante des CDC de la Montérégie Est • Claire L'Heureux, directrice générale, Coopérative de développement régional (CDR) • Richard Nazon, conseiller aux entreprises, CLD de La Vallée-du-Richelieu • Tania Szymanski, conseillère en développement rural et économie sociale, CLD de Brome-Missisquoi et coprésidente du Pôle régional d'économie sociale

## Soutien à la rédaction

Annie Morin, adjointe au développement, Francis Villeneuve, conseiller en communications et relations publiques, CRÉ de la Montérégie Est

## Enquêtes quantitative et qualitative et analyse

Nicolas Loison, analyste socio-économique, CRÉ de la Montérégie Est

## Rédaction

Émanuèle Lapierre-Fortin, conseillère en développement des collectivités  
Karl Lussier, directeur de projet, Coopérative de solidarité NISKA  
[www.niskacoop.com](http://www.niskacoop.com)

## Graphisme et impression

Art Image communication design • [www.artimagedesign.com](http://www.artimagedesign.com)

## Photographies

Julie Robillard • [www.robiart.net](http://www.robiart.net)

ISBN : 978-2-924317-00-6 (version imprimée)

ISBN : 978-2-9810260-9-5 (version numérique)

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives Canada, 2013

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2013

Le Portrait des entreprises en économie sociale en Montérégie Est est également disponible en format électronique au [www.monteregie-est.org](http://www.monteregie-est.org).

Ce document a fait l'objet d'une révision linguistique. De plus, conformément à la Politique régionale en égalité de la CRÉ de la Montérégie Est, une rédaction épïcène a été préconisée dans ce document afin d'y inclure un langage inclusif, tant pour prendre en considération la contribution des femmes que celle des hommes au développement régional.

# Introduction

## Le président et la coprésidence

Par la publication de ce portrait, la CRÉ et le Pôle régional d'économie sociale de la Montérégie Est souhaitent mettre la lumière sur cette richesse collective et saluer ses artisans, des femmes et des hommes dévoués qui, jour après jour, participent à son essor.

Les entreprises d'économie sociale (EÉS) contribuent à la fierté et au dynamisme régional. Elles sont complémentaires à l'économie traditionnelle en apportant d'autres solutions innovantes à des besoins issus de la communauté.

Basées sur la mobilisation, les valeurs humaines et la gestion démocratique, les EÉS évoluent au rythme de leurs membres et renforcent la cohésion sociale.

L'économie sociale constitue un véritable outil collectif de développement régional durable. Elle permet à des centaines, voire des milliers de personnes de s'intégrer au marché du travail et d'adhérer pleinement au principe de la citoyenneté.



- Raymond Loignon, Tania Szymanski et Michel Picotte.

**« L'économie sociale représente bien plus qu'un modèle entrepreneurial, c'est une stratégie de développement régional qui répond à bon nombre d'enjeux identifiés au Plan quinquennal de développement durable 2013-2018 de la CRÉ »**

- Michel Picotte, président de la CRÉ de la Montérégie Est

**« De par leur capacité à mobiliser les acteurs du milieu, les entreprises d'économie sociale sont devenues au fil du temps un catalyseur en matière de développement économique régional. Ainsi, elles peuvent compter sur l'appui et l'accompagnement de différents organismes et partenaires du territoire vers le succès qui leur revient »**

- Tania Szymanski, CLD Brome-Missisquoi, coprésidente du Pôle régional d'économie sociale de la Montérégie Est

**« L'implication des villes et municipalités du territoire est essentielle pour faciliter l'émergence des EÉS mais aussi, pour assurer leur pérennité »**

- Raymond Loignon, maire de Roxton Pond, coprésident du Pôle régional d'économie sociale de la Montérégie Est.



## Avant-propos

L'économie sociale, en tant que modèle d'affaires développé par et pour les gens, est une véritable force au service de la communauté. En Montérégie Est, les entreprises d'économie sociale (ÉÉS) emploient 3 230 personnes, représentent une masse salariale de près de 60 millions, génèrent près de 140 millions en chiffre d'affaires et possèdent plus de 77,7 millions en actif net.

Bien que peu de gens les reconnaissent, les entreprises d'économie sociale font partie de notre quotidien. On n'a qu'à penser aux services de garde éducatifs, aux salles de spectacle, aux lieux de conservation du patrimoine et à tout autres produits et services de proximité. Partout, les entreprises d'économie sociale sont porteuses d'actions concrètes misant sur les forces du milieu.

Ce portrait présente les grandes caractéristiques des ÉÉS en Montérégie Est et souligne leur contribution significative à la création d'emploi et l'amélioration de la qualité de vie de notre communauté. Celui-ci vous permettra de mieux connaître et d'apprécier l'ampleur et la diversité de ces entreprises de la région.

Agissant à titre de comité consultatif auprès de la Conférence régionale des élus (CRÉ), le Pôle régional d'économie sociale de la Montérégie Est (ci-après nommé « Pôle ») est un comité régional composé de personnes représentant 27 organismes et entreprises du milieu.

Lancé en 2010, le Pôle poursuit la mission d'assurer la concertation des acteurs régionaux et supralocaux, dans le but de structurer et de favoriser le développement du secteur de l'économie sociale en Montérégie Est.

C'est avec plaisir que le Pôle brosse ce premier portrait régional des ÉÉS, lesquelles se sont taillées une place de choix dans le paysage entrepreneurial de la Montérégie Est.

# Table des matières

---

Introduction .....	3
Mot du président de la CRÉ et de la coprésidence du Pôle .....	3
Avant-propos .....	4
Quelques précisions .....	6
Définition .....	6
Méthodologie .....	7
Les EÉS en Montérégie Est .....	8
Faits saillants régionaux .....	8
Information par MRC .....	11
Beaucoup plus que des chiffres! .....	30
En complément au recensement .....	32
Conclusion .....	33

# Quelques précisions

---

## Définition

Une EÉS est un organisme à but non lucratif ou une coopérative dont la principale activité consiste à produire et à vendre un bien ou un service socialement utile. Elle opère selon les principes suivants :

- Finalité de services socialement utiles aux membres ou à la collectivité;
- Autonomie de gestion;
- Processus de décision démocratique;
- Primauté des personnes et du travail sur le capital dans la répartition des surplus et des revenus;
- Participation, prise en charge ainsi que responsabilité individuelle et collective.

L'économie sociale peut être développée dans tous les secteurs d'activités qui répondent aux besoins de la population et des collectivités<sup>1</sup>.

Dans le cadre du portrait, trois types d'EÉS ont été sondés :

- Les coopératives;
- Les organismes à but non lucratif (OBNL) avec un volet marchand lié à un produit ou à un service avec tarification qui sont en opération depuis au moins un an;
- Les projets d'économie sociale d'un organisme communautaire (« projets »), qui représentent un volet marchand, avec une comptabilité séparée.

Pour déterminer les critères des entreprises retenues dans le portrait, le Pôle s'est basé sur les paramètres du ministère des Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation du territoire (MAMROT) selon lesquels sont exclues : « les OBNL dont la vocation n'est pas essentiellement entrepreneuriale, tels que les organismes communautaires, les organismes de bienfaisance, les sociétés de développement économique et les organismes municipaux<sup>2</sup> ».

---

<sup>1</sup> Principes énoncés dans le *Plan d'action gouvernemental pour l'entrepreneuriat collectif* (MAMROT, 2008).

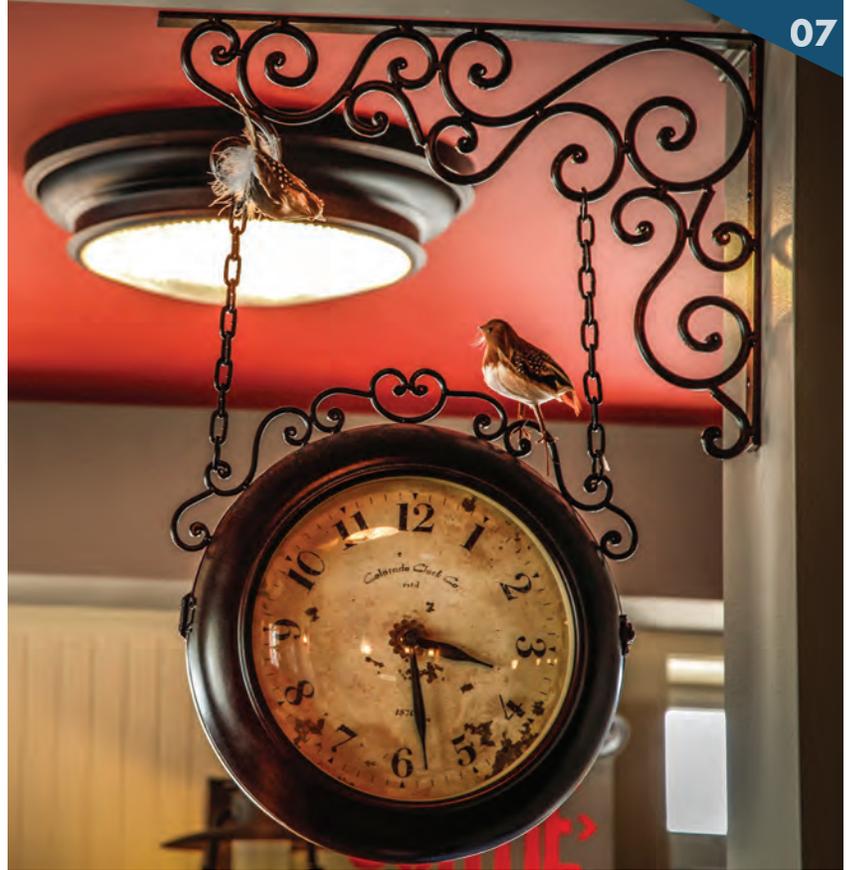
<sup>2</sup> Selon le *Cadre conceptuel pour définir la population statistique de l'économie sociale au Québec* (UQAM, 2011).

## Méthodologie

À l'automne 2012, le Pôle a pris en charge un important recensement des EÉS de la Montérégie Est. Sur un total de 234 entreprises sondées, 162 ont répondu au sondage en ligne<sup>3</sup>, soit un taux de réponse de 70 %. Ce dernier démontre encore une fois l'engagement des actrices et des acteurs qui n'ont pas hésité à partager leur réalité.

En complément, quatre groupes de discussion ont été tenus en avril 2013 afin de recueillir les opinions et les perceptions sur les EÉS. Ils étaient composés d'actrices et d'acteurs qui œuvrent sur la scène de l'économie sociale en Montérégie Est, regroupés selon quatre publics cibles, à savoir : des personnes élues; des partenaires; des personnes dirigeantes ainsi que des personnes à l'emploi ou des bénévoles des EÉS. À la lumière de ces témoignages, force est de constater qu'entreprendre autrement, c'est beaucoup plus que des chiffres !

Il importe de noter qu'à moins d'avis contraire, toutes les statistiques et données présentées dans le portrait sont issues des résultats de l'enquête en ligne et des groupes de discussion.



Dans un souci de conserver l'homogénéité des résultats, le Pôle a fait le choix de présenter séparément les données provenant des des coopératives d'habitation, agricoles et financières, lesquelles ne font pas partie de l'échantillon des EÉS sondées.

Le présent document démontre que l'économie sociale, c'est autant une histoire de cœur que de chiffres!

<sup>3</sup> Le nombre d'EÉS répondantes peut varier, puisque la réponse à certaines des questions était facultative. On spécifiera donc ce nombre entre parenthèses, au besoin ( n = ...).

# Les EÉS en Montérégie Est

## Faits saillants régionaux

La participation des EÉS de la Montérégie Est au sondage du Pôle est très satisfaisante. Pour chacun des territoires de MRC, la représentation du type d'EÉS répondantes est relativement homogène de même que les secteurs d'activités. Voici les faits saillants quantitatifs qui mettent en lumière la valeur ajoutée des EÉS de la région.

Sur les **234** entreprises sondées, 162 ont répondu partiellement ou complètement, soit un taux de réponse de 70 %;

De ces entreprises, **69 %** sont des OBNL, **20 %** sont des coopératives et **11 %** sont des projets;

**58 %** des coopératives sont des coopératives de solidarité;

**38 %** des entreprises ont été créées après l'an 2000;

**64 %** des entreprises offrent une desserte à l'échelle des MRC;

**30 %** des entreprises opèrent plusieurs points de service.

## Emploi

**3 226** emplois (n = 159), tout type confondu;

**45 %** de ces EÉS comptent de 1 à 10 personnes à l'emploi, tandis que **44 %** d'entre elles en compte de 11 à 50;

**1 746** emplois permanents à temps plein (n = 129) : 88 % de femmes, dont 63 % ont plus de 35 ans;

**494** emplois saisonniers (n = 45) : 62 % de femmes, 76 % de personnes de moins de 35 ans;

Emplois permanents à temps partiel : occupés à **85 %** par des femmes;

**60** entreprises (n = 132) ont bénéficié du programme d'aide financière à l'emploi d'Emploi-Québec, pour un total de 238 emplois subventionnés. De plus, 34 entreprises ont tiré parti du programme de subvention à l'emploi de Service Canada, pour un total de 63 postes subventionnés.

## Vie démocratique

**3 650** bénévoles ont donné de leur temps (n = 148);

Conseils d'administration composés en moyenne de 8 personnes, dont **59 %** de femmes au total;

Membership des **33** coopératives : 29 441 personnes;

Membership des **106** OBNL et projets : 14 677 personnes.

Statut de l'entreprise	Nombre moyen de bénévoles	Nombre moyen de membres du CA	Nombre moyen de membres
Coopérative	4.5	6.9	892
OBNL	29.1	8.1	140.5
Projets	37.7	7.4	127.1



## Données financières

**59,9** millions en masse salariale (n = 120);

**139,9** millions en chiffre d'affaires (n = 123);

**77,7** millions en actif net (n = 109);

Des produits (médiane : **537 766 \$**, n = 123) légèrement supérieurs aux charges (médiane : **472 261 \$**, n = 121);

**305 559 \$** en actif net médian;

**107 594 \$** en revenus médians issus de la vente de biens et services (n = 198);

**17 %** des revenus en subvention pour les ÉÉS autres que les centres de la petite enfance (CPE).

Dans les ÉÉS, les jeunes, de 35 ans et moins, occupent :

**45 %** des emplois, dont **80 %** sont des jeunes femmes;

**29 %** des postes sur les conseils d'administration, dont **76 %** sont des jeunes femmes;

Siègent au conseil d'administration de **54 %** des ÉÉS;

Dans les CPE, les jeunes occupent :

**51 %** des emplois, dont **98 %** sont des jeunes femmes;

**54 %** des postes sur les conseils d'administration (207 / 380), dont **86 %** sont des jeunes femmes;

Hors CPE, les jeunes occupent :

**15 %** des postes sur les conseils d'administration (104 / 685), dont **55 %** sont des jeunes femmes.

## Secteurs d'activités

**47 %** des EÉS œuvrent dans le secteur des services à la personne. De celles-ci, 70 % sont des CPE, 10 % sont des entreprises d'économie sociale en aide à domicile (EÉSAD) et 20 % sont des projets tels que les popotes roulantes, les comptoirs alimentaires ou familiaux, les services de transport et d'accompagnement et ceux qui offrent un coup de pouce aux citoyennes et aux citoyens.

### Nb moyen d'emplois par secteur d'activité

Secteur	Nb moyen d'emplois
Service aux personnes	26.2
Loisir, sport et tourisme	22
Environnement	19
Arts et culture	14.6
Manufacturier	14
Commerce de détail	11.2
Médias et communications	8.3
Santé	5.9
Agroalimentaire	4.6
Service aux entreprises	4
Transport	3
TIC	2
Habitation et immobiliers collectifs	S.O.

Puisque les CPE (n = 49) représentent près du tiers des EÉS répondantes, voici quelques informations qui leur sont spécifiques

**55 %** ont plusieurs points de service;

**1 432** emplois;

**97,7 %** des emplois occupés par des femmes (n = 41);

**34,5** millions en masse salariale (n = 34);

**76,2** millions en chiffre d'affaires (n = 35);

**26,1** millions en actif net (n = 35);

**270 651 \$** en revenus médians (n = 35).

### % d'EÉS par secteur d'activité

Service aux personnes

**47 %**

Loisir, sport et tourisme

**9 %**

Commerce de détail

**9 %**

Arts et culture

**9 %**

Environnement

**7 %**

Agroalimentaire

**6 %**

Santé

**5 %**

Médias et communications

**3 %**

Habitation et immobiliers collectifs

**2 %**

Transport

**1 %**

TIC

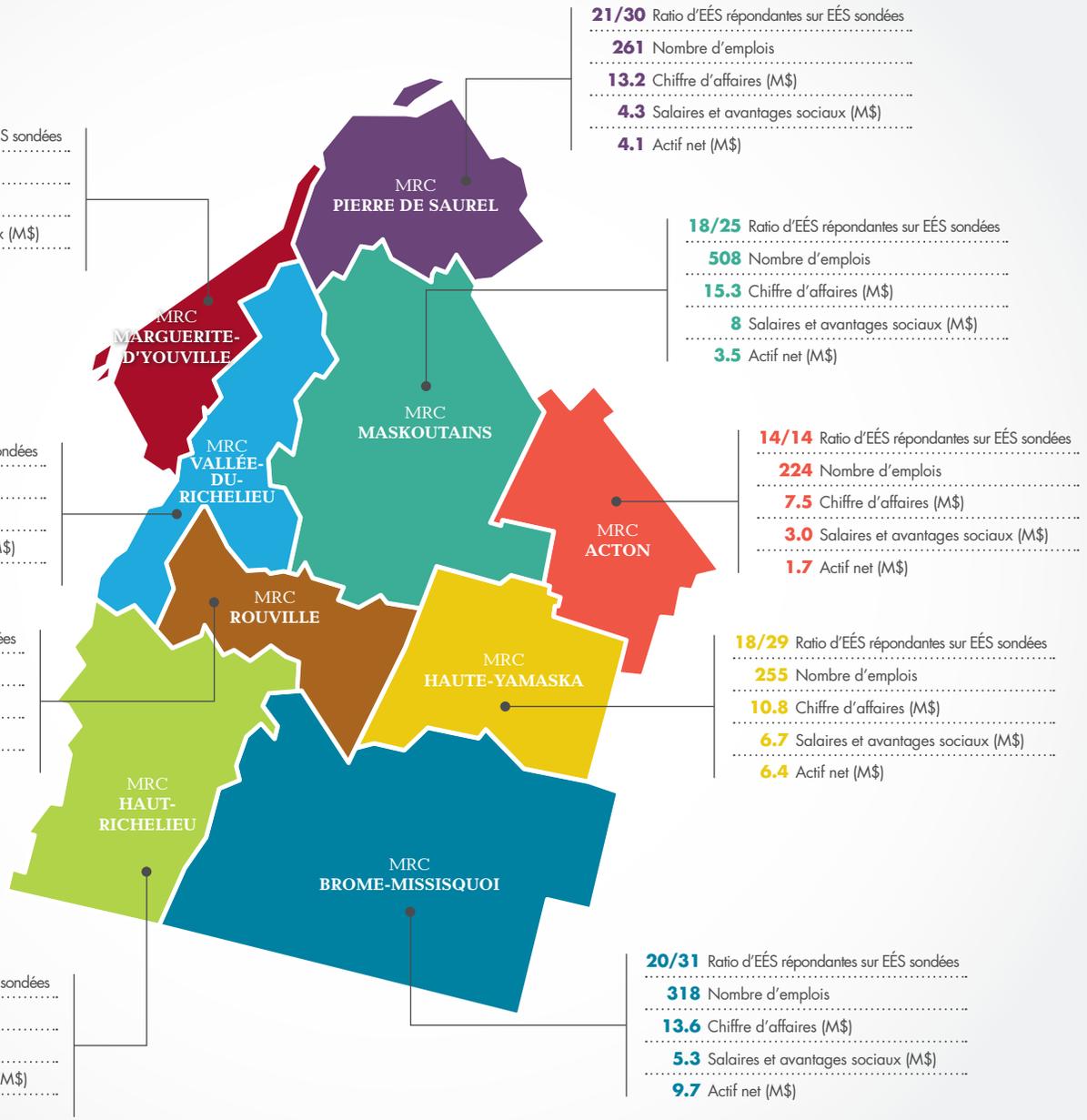
**1 %**

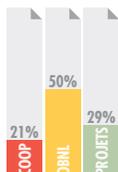
Service aux entreprises

**1 %**

Manufacturier

**1 %**





# MRC Acton

La Municipalité régionale de comté (MRC) Acton compte 14 EÉS sondées, lesquelles ont toutes répondu partiellement ou totalement au questionnaire. Elles **emploient 224 personnes**, soit une moyenne de 17,2 par entreprise. Près de trois EÉS sur quatre sont situées à Acton Vale.

Ces entreprises représentent une **masse salariale de plus de 3 millions, un chiffre d'affaires de plus de 7,5 millions et un actif net de plus de 1,7 million**. En plus des services à la personne, la MRC compte plusieurs EÉS en agroalimentaire et en culture dont le célèbre *Théâtre de la Dame de Cœur*, qui fait rêver petits et grands.



## RÉPARTITION DES EÉS SELON LEUR NOMBRE D'EMPLOIS

- 5 et moins ..... 54 %
- 6 à 14 ..... 15 %
- 15 à 29 ..... 8 %
- 30 à 45 ..... 15 %
- 46 et plus ..... 8 %



## RÉPARTITION DES EÉS SELON LEUR CHIFFRE D'AFFAIRES

- Moins de 100 K\$ ..... 31 %
- Entre 100 K\$ et 500 K\$ ..... 31 %
- Entre 500 K\$ et 1 M\$ ..... 8 %
- Plus de 1 M\$ ..... 31 %

## CARACTÉRISTIQUES DES EMPLOIS

Nombre d'emplois (sur 226)

Permanents à temps plein **101**

Permanents à temps partiel **34**

Saisonniers **87**

Subventionnés **4**

Femmes de 35 ans et moins

**86**

Femmes de plus de 35 ans

**67**

Hommes de 35 ans et moins

**29**

Hommes de plus de 35 ans

**44**

## Radio Acton, à l'écoute de vos besoins

D'une voix qui porte haut et fort, *Radio Acton* est syntonisée avec son monde. Première source d'information des gens d'ici, *Radio Acton* a été créée à la suite de la crise du verglas de 1998 dans le but de doter la MRC Acton d'un média quotidien local.

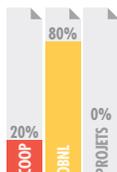
Notre entreprise emploie 9 personnes, et notre important membership de 1 146 personnes montre l'appui indéfectible du milieu. Nos animateurs et animatrices sont près des gens et sortent sur le terrain pour prendre le pouls de la population, faisant de la radio un outil d'information et de diffusion des plus efficaces, accessibles et appréciés.

Notre programmation reflète les couleurs de la MRC. On n'a qu'à penser au bingo du dimanche, chaque fois très attendu et au cours duquel on sent la belle ambiance qui règne dans notre entreprise ancrée dans son milieu.

« *La radio des gens d'ici !* »

- Béatrice Trahan, directrice générale de *Radio Acton*





# MRC Brome-Missisquoi

La MRC Brome-Missisquoi compte 31 EÉS sondées. De ce nombre, 20 ont répondu partiellement ou totalement au questionnaire. Elles **emploient 318 personnes**, soit une moyenne de 15,9 par entreprise. La moitié de celles-ci est située à Sutton, à Farnham et à Cowansville, alors que l'autre moitié est située à Lac-Brome, à St-Armand, à Bromont, à Bedford, à Dunham, à Frelighsburg et à Brigham.

Ces entreprises représentent une **masse salariale de plus de 5 millions, un chiffre d'affaires de plus de 13 millions et un actif net de plus de 9,7 millions**. En plus des services à la personne, la MRC compte plusieurs EÉS en loisir, sport et tourisme ainsi qu'en agroalimentaire. Elle englobe aussi un OBNL en habitation. Bien que celles-ci n'aient pas toutes répondu au sondage, la MRC compte également plusieurs EÉS axées sur la culture.



## RÉPARTITION DES EÉS SELON LEUR NOMBRE D'EMPLOIS

● 5 et moins	30 %
● 6 à 14	25 %
● 15 à 29	25 %
● 30 à 45	15 %
● 46 et plus	5 %



## RÉPARTITION DES EÉS SELON LEUR CHIFFRE D'AFFAIRES

● Moins de 100 K\$	24 %
● Entre 100 K\$ et 500 K\$	35 %
● Entre 500 K\$ et 1 M\$	18 %
● Plus de 1 M\$	24 %

## CARACTÉRISTIQUES DES EMPLOIS

Nombre d'emplois (sur 273)

Permanents à temps plein **114**

Permanents à temps partiel **117**

Saisonniers **28**

Subventionnés **20**

Femmes de 35 ans et moins

**77**

Femmes de plus de 35 ans

**108**

Hommes de 35 ans et moins

**33**

Hommes de plus de 35 ans

**55**

## Au Cœur du village, une entreprise fortement ancrée à Sutton

Ce n'est pas par hasard qu'*Au cœur du village* porte ce nom. Notre entreprise de création et de diffusion culturelle est située dans le noyau villageois de Sutton, constituant en quelque sorte l'âme du village.

On y présente environ 160 spectacles par année. La majorité de l'auditoire habite à Sutton et ses environs, ce qui me permet d'affirmer que l'entreprise répond aux besoins exprimés par la communauté. L'ancrage de cette salle de spectacle dans la communauté se vit sur plusieurs plans. Il y a un attachement du public à la salle, nous avons un public fidèle, des membres du personnel dévoués, des bénévoles engagés ainsi qu'une municipalité et des gens qui s'impliquent financièrement.

**« Redonnons à notre communauté! »**

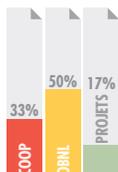
- Lucie Hébert, bénévole chez *Au Cœur du Village* de Sutton

Tous ces facteurs contribuent à positionner *Au Cœur du Village*. Le fait qu'on ait aussi un lieu de création, pour les membres de la communauté, permet d'établir un tissu social; les gens se rencontrent à la salle, ce qui forme des liens entre eux. *Au Cœur du Village* a recréé ce que le perron de l'église offrait avant.



Crédit photo : Lucie Hébert

Crédit photo : Lucie Hébert



# MRC Haute-Yamaska

La MRC Haute-Yamaska compte 29 EÉS sondées. De ce nombre, 18 ont répondu partiellement ou totalement au questionnaire. Elles **emploient 255 personnes**, soit une moyenne de 14,2 par entreprise. De celles-ci, 55,6 % sont situées à Granby et 16,7 % à Waterloo.

Ces entreprises représentent une **masse salariale de plus de 6,7 millions, un chiffre d'affaires de près de 11 millions et un actif net de plus de 6 millions**. En plus des services à la personne, la MRC compte plusieurs EÉS en commerce de détail et en environnement. Trois des EÉS de la MRC, soit le Zoo de Granby, la Ferme Miner et le Centre d'interprétation de la nature, assurent un produit d'appel touristique pour la région. La MRC est également un berceau de développement de l'économie sociale en agroalimentaire.



## RÉPARTITION DES EÉS SELON LEUR NOMBRE D'EMPLOIS

● 5 et moins	39 %
● 6 à 14	17 %
● 15 à 29	33 %
● 30 à 45	6 %
● 46 et plus	6 %



## RÉPARTITION DES EÉS SELON LEUR CHIFFRE D'AFFAIRES

● Moins de 100 K\$	17 %
● Entre 100 K\$ et 500 K\$	33 %
● Entre 500 K\$ et 1 M\$	33 %
● Plus de 1 M\$	17 %

## CARACTÉRISTIQUES DES EMPLOIS

Nombre d'emplois (sur 357)

Permanents à temps plein **180**

Permanents à temps partiel **113**

Saisonniers **24**

Subventionnés **40**

Femmes de 35 ans et moins

**112**

Femmes de plus de 35 ans

**205**

Hommes de 35 ans et moins

**9**

Hommes de plus de 35 ans

**31**

## Coop Au Cœur du village de St-Joachim, la mobilisation fait toute la différence

C'est à la suite de la fermeture imminente de l'entreprise située au centre de St-Joachim-de-Shefford que les citoyennes et les citoyens se sont mobilisés pour prendre la relève et maintenir la vitalité et l'attractivité de leur village.

Pour nous, le développement de la coopérative *Au Cœur du Village*, c'était une question de survie. Engagé à maintenir bien en vie le restaurant, la station-service et le dépanneur, le conseil d'administration est devenu ambassadeur d'un projet essentiel pour la population, qui est fière et solidaire.

Après des rencontres hebdomadaires se tenant depuis sept ans déjà, nous avons pu amasser le 1,5 million

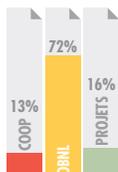
**« La mobilisation,  
essentielle en tout  
temps! »**

- Rock Poirier, président de la *Coop Au Cœur du Village*

nécessaire en investissements pour que notre coopérative, forte de ses 240 membres propriétaires, voit le jour et se mette à réinvestir dans la communauté.

Ce nouveau joyau de la MRC se voulant un carrefour de services pour les résidentes et les résidents, il est devenu un incontournable lieu de rassemblement qui contribue notamment à briser l'isolement.





# MRC Haut-Richelieu

La MRC Haut-Richelieu compte 38 EÉS sondées. De ce nombre, 32 ont répondu partiellement ou totalement au questionnaire. Elles **emploient 821 personnes**, soit une moyenne de 25,7 par entreprise. De celles-ci, 75 % sont situées à St-Jean-sur-Richelieu, c'est-à-dire environ la même proportion que la population de la MRC qui réside dans cette ville.

Ces entreprises représentent une **masse salariale de plus de 17 millions, un chiffre d'affaires de plus de 38 millions et un actif net de plus de 30 millions**. En plus des services à la personne, la MRC compte plusieurs EÉS en arts et culture et en santé. Il s'agit de la MRC comptant le plus d'EÉS répondantes à l'enquête et la seule MRC ayant une entreprise adaptée en Montérégie Est. Les coopératives d'habitation y sont également nombreuses.



## RÉPARTITION DES EÉS SELON LEUR NOMBRE D'EMPLOIS

● 5 et moins	31 %
● 6 à 14	22 %
● 15 à 29	16 %
● 30 à 45	13 %
● 46 et plus	19 %



## RÉPARTITION DES EÉS SELON LEUR CHIFFRE D'AFFAIRES

● Moins de 100 K\$	0 %
● Entre 100 K\$ et 500 K\$	31 %
● Entre 500 K\$ et 1 M\$	35 %
● Plus de 1 M\$	35 %

## CARACTÉRISTIQUES DES EMPLOIS

Nombre d'emplois (sur 692)

Permanents à temps plein **385**

Permanents à temps partiel **108**

Saisonniers **90**

Subventionnés **109**

Femmes de 35 ans et moins

**296**

Femmes de plus de 35 ans

**269**

Hommes de 35 ans et moins

**77**

Hommes de plus de 35 ans

**50**

## Les entreprises d'économie sociale sont essentielles

Les EÉS sont hybrides en ce sens qu'elles visent un compromis entre la recherche de rentabilité (volet entrepreneurial) et le soutien communautaire (volet social). À ce titre, elles doivent atteindre leur seuil de rentabilité et même, idéalement, le dépasser afin d'assurer leur pérennité. Elles complètent l'offre économique du territoire, générant des retombées économiques directes et indirectes.

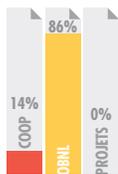
La contribution des entreprises d'économie sociale est variée : ne mentionnons que la création d'emplois, l'insertion ou la réinsertion en emploi pour des personnes qui, autrement, seraient à la charge de la société, le soutien aux familles, aux enfants et à la culture, etc. Les EÉS se doivent d'être créatives et innovantes, car la société n'a déjà plus les moyens de fonctionner comme elle le faisait par le passé.

« *Investir pour développer!* »

- Sylvie Lacroix, directrice générale du *Conseil économique du Haut-Richelieu (CLD)*, accompagnée de Josée Brunet, gestionnaire – économie sociale

Les centres locaux de développement (CLD) travaillent activement à stimuler et à soutenir le développement économique afin d'accroître la richesse collective de leurs régions. Ils doivent élaborer une stratégie en matière de développement et de soutien à l'entrepreneuriat privé et à l'entrepreneuriat de l'économie sociale, et ce, en regroupant et en coordonnant les différents services d'aide offerts sur leur territoire respectif.





MRC

# Marguerite-D'Youville

La MRC Marguerite-D'Youville compte 18 EÉS sondées. De ce nombre, 7 ont répondu partiellement ou totalement au questionnaire<sup>4</sup>. Elles **emploient 129 personnes**, soit une moyenne de 21,5 par entreprise. De celles-ci, 42,8 % sont situées à Contreccœur.

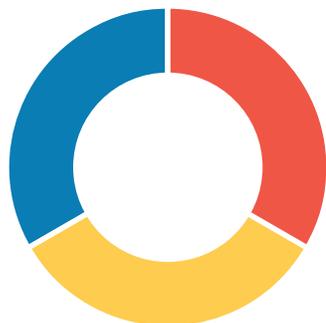
Ces entreprises représentent une **masse salariale de plus de 400 000 \$, un chiffre d'affaires de plus d'un million et un actif net de près de 340 000 \$**. En plus des services à la personne, la MRC compte plusieurs EÉS en santé et en loisir, sport et tourisme. Plusieurs EÉS offrent des services adaptés à la croissance démographique de cette MRC faisant entièrement partie de la communauté métropolitaine de Montréal (CMM), notamment des services à la famille.

<sup>4</sup> Étant donné que le taux d'échantillonnage est bien inférieur à ceux des autres MRC, les données obtenues pour ce territoire sont moins représentatives.



## RÉPARTITION DES EÉS SELON LEUR NOMBRE D'EMPLOIS

- 5 et moins ..... 33 %
- 6 à 14 ..... 17 %
- 15 à 29 ..... 33 %
- 30 à 45 ..... 0 %
- 46 et plus ..... 17 %



## RÉPARTITION DES EÉS SELON LEUR CHIFFRE D'AFFAIRES

- Moins de 100 K\$ ..... 33 %
- Entre 100 K\$ et 500 K\$ ..... 33 %
- Entre 500 K\$ et 1 M\$ ..... 33 %
- Plus de 1 M\$ ..... 0 %

## CARACTÉRISTIQUES DES EMPLOIS

Nombre d'emplois (sur 138)

Permanents à temps plein **54**

Permanents à temps partiel **18**

Saisonniers **63**

Subventionnés **3**

Femmes de 35 ans et moins



Femmes de plus de 35 ans



Hommes de 35 ans et moins



Hommes de plus de 35 ans



## La Colonie des Grèves, c'est une fierté d'y travailler

Voilà deux ans que je travaille aux ventes et au service à la clientèle de la *Colonie des Grèves* de Contrecoeur. J'ai eu la chance de mettre à contribution mon diplôme d'historien grâce à la rédaction du livre du 100<sup>e</sup> anniversaire de la Colonie.

Je suis fier de participer à la sauvegarde d'un site exceptionnel, car rares sont les sites accessibles à tous, sans égard à leur situation financière, offrant du même coup un panorama aussi large sur le fleuve. Travailler dans un OBNL implique souvent de déborder de sa définition de tâches pour toucher littéralement à tout, de la réparation d'une conduite d'eau à la création d'un site Internet.

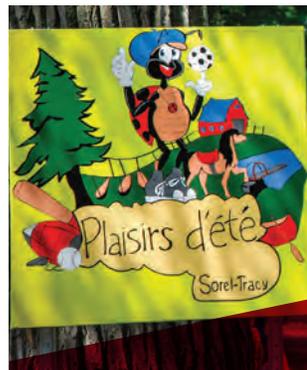
Nous sommes une petite équipe, mais bien soudée. Mes collègues sont âgés entre 16 et 75 ans et sont des

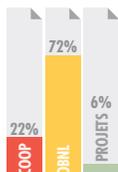
**« La Colonie, de nature à décrocher! »**

- Guillaume Ducharme-Désilets, employé de la *Colonie des Grèves*

femmes et des hommes de toutes origines et de toutes provenances.

Avec des milliers de visiteurs par année, nous nous efforçons d'atteindre notre mission d'offrir un lieu de loisir aux enfants et à leur famille. On sait qu'au bout du compte, on ne vise pas l'enrichissement personnel, mais celui de la collectivité. Ça donne une bonne raison de se lever chaque matin!





# MRC Maskoutains

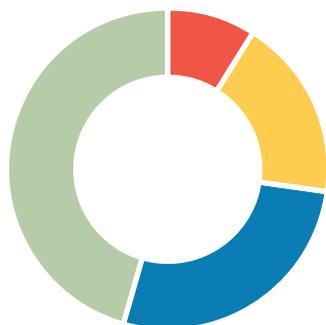
La MRC Maskoutains compte 25 EÉS sondées. De ce nombre, 18 ont répondu partiellement ou totalement au questionnaire. Elles **emploient 508 personnes**, soit une moyenne de 28,2 par entreprise. De celles-ci, 66,7 % sont situées à St-Hyacinthe.

Ces entreprises représentent une **masse salariale de plus de 8 millions, un chiffre d'affaires de plus de 15 millions et un actif net de plus de 3,5 millions**. En plus des services à la personne, la MRC compte plusieurs EÉS en commerce de détail et dans le domaine de la fabrication. Les EÉS, auxquelles s'ajoutent de grandes coopératives agricoles, constituent une force significative dans l'économie locale. Les coopératives d'habitation sont nombreuses dans cette MRC.



## RÉPARTITION DES EÉS SELON LEUR NOMBRE D'EMPLOIS

● 5 et moins	22 %
● 6 à 14	11 %
● 15 à 29	28 %
● 30 à 45	22 %
● 46 et plus	17 %



## RÉPARTITION DES EÉS SELON LEUR CHIFFRE D'AFFAIRES

● Moins de 100 K\$	9 %
● Entre 100 K\$ et 500 K\$	18 %
● Entre 500 K\$ et 1 M\$	27 %
● Plus de 1 M\$	45 %

## CARACTÉRISTIQUES DES EMPLOIS

Nombre d'emplois (sur 399)

Permanents à temps plein **251**

Permanents à temps partiel **100**

Saisonniers **44**

Subventionnés **4**

Femmes de 35 ans et moins

**160**

Femmes de plus de 35 ans

**200**

Hommes de 35 ans et moins

**15**

Hommes de plus de 35 ans

**24**

## Une coop où les gens sont « *Aux P'tits soins* »

Fondée en 1999, la *Coopérative aux P'tits soins* a pour mission d'offrir des services d'entretien ménager et de maintien à domicile en respectant les principes d'économie sociale. Notre entreprise est une association aux couleurs locales qui offre des services, crée des emplois et permet à la clientèle de se prendre en main.

Aujourd'hui, la coopérative génère près de 90 emplois pour desservir annuellement une clientèle supérieure à 1 000 personnes. Nos services personnalisés et adaptés aux besoins des membres permettent aux personnes en perte d'autonomie de rester plus longtemps chez elles.

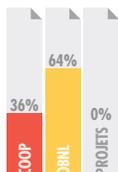
Le maintien à domicile est un secteur qui sera très en demande dans les années futures en raison du vieillissement de la population. Nous croyons être en mesure de générer environ dix emplois par année pour répondre à la demande.

« *Donner avec cœur  
pour un bien-être  
meilleur!* »

- Bruno Descelles, directeur général de la *Coopérative Aux P'tits soins*

En mars 2013, la *Coopérative Aux p'tits Soins* a été finaliste au Gala Constellation de la Chambre de commerce dans la catégorie *Entreprise de services - 15 emplois et plus*.





# MRC Pierre-De Saurel

La MRC Pierre-De Saurel compte 30 EÉS sondées. De ce nombre, 21 ont répondu partiellement ou totalement au questionnaire. Elles **emploient 261 personnes**, soit une moyenne de 13 par entreprise. De celles-ci, 77,3 % sont situées à Sorel-Tracy.

Ces entreprises représentent une **masse salariale de plus de 4 millions, un chiffre d'affaires de plus de 13 millions et un actif net de plus de 4,7 millions**. En plus des services à la personne, la MRC compte plusieurs EÉS en arts et culture et en loisir, sport et tourisme. Il s'agit de la MRC où l'année moyenne de fondation des EÉS est la plus ancienne, soit 1984. On y dénombre plusieurs coopératives, dont un grand nombre en habitation et quelques-unes en environnement.



## RÉPARTITION DES EÉS SELON LEUR NOMBRE D'EMPLOIS

● 5 et moins	57 %
● 6 à 14	19 %
● 15 à 29	10 %
● 30 à 45	5 %
● 46 et plus	10 %



## RÉPARTITION DES EÉS SELON LEUR CHIFFRE D'AFFAIRES

● Moins de 100 K\$	25 %
● Entre 100 K\$ et 500 K\$	44 %
● Entre 500 K\$ et 1 M\$	13 %
● Plus de 1 M\$	19 %

## CARACTÉRISTIQUES DES EMPLOIS

Nombre d'emplois (sur 295)

Permanents à temps plein **203**

Permanents à temps partiel **67**

Saisonniers **0**

Subventionnés **25**

Femmes de 35 ans et moins

**95**

Femmes de plus de 35 ans

**147**

Hommes de 35 ans et moins

**19**

Hommes de plus de 35 ans

**34**

## Recyclo-Centre, où le développement durable prend tout son sens

Première écocollectivité au Québec à avoir instauré une démarche rassembleuse pour mettre fin au cycle actuel d'épuisement des ressources et de détérioration de l'environnement, la MRC Pierre-De Saurel salue la contribution de notre Recyclo-Centre pour faire du territoire un moteur de développement durable rural et urbain.

Fondée en 1992, notre entreprise est axée sur la récupération, le réemploi, le recyclage et la valorisation des matières en permettant à des centaines de familles de se procurer des vêtements et des articles ménagers à prix modiques.

Le Recyclo-Centre compte 28 personnes à temps plein et 46 travailleurs et travailleuses temporaires en insertion professionnelle par année. Nous réinvestissons tous

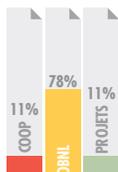
**« Créer de l'emploi et permettre à des gens de s'en sortir! »**

- Marie-Andrée Sirois-Larochelle, directrice générale de Recyclo-Centre

les profits générés par notre étonnant chiffre d'affaires de près de deux millions dans la création d'emplois et le développement de projets.

Nous nourrissons même l'ambition d'assumer la gestion de l'écocentre régional appelé à voir le jour prochainement, ce qui fait du Recyclo-Centre bien plus qu'une ressourcerie!





# MRC Rouville

La MRC Rouville compte 14 EÉS sondées. De ce nombre, 9 ont répondu partiellement ou totalement au questionnaire. Elles **emploient 113 personnes**, soit une moyenne de 12,6 par entreprise. De celles-ci, 22,2 % sont situées à Marieville, 22,2 % à St-Césaire et 22,2 % à Rougemont.

Ces entreprises représentent une **masse salariale de près de 3 millions, un chiffre d'affaires de 7,7 millions et un actif net de plus d'un million**. Cette MRC, dont une partie se trouve dans la CMM, est essentiellement agricole. En plus des services à la personne, plusieurs EÉS font preuve d'innovation en matière de développement durable, en agroalimentaire et en commerce de détail.



## RÉPARTITION DES EÉS SELON LEUR NOMBRE D'EMPLOIS

● 5 et moins	33 %
● 6 à 14	33 %
● 15 à 29	22 %
● 30 à 45	11 %
● 46 et plus	0 %



## RÉPARTITION DES EÉS SELON LEUR CHIFFRE D'AFFAIRES

● Moins de 100 K\$	40 %
● Entre 100 K\$ et 500 K\$	20 %
● Entre 500 K\$ et 1 M\$	0 %
● Plus de 1 M\$	40 %

## CARACTÉRISTIQUES DES EMPLOIS

Nombre d'emplois (sur 103)

Permanents à temps plein **78**

Permanents à temps partiel **12**

Saisonniers **3**

Subventionnés **10**

Femmes de 35 ans et moins



Femmes de plus de 35 ans



Hommes de 35 ans et moins



Hommes de plus de 35 ans



## Aux Jardins de la Terre, on cultive la solidarité

Les *Jardins de la Terre* a été fondée en 2003 avec pour mission de soutenir les jeunes sans emploi de 16 à 30 ans qui font face à des difficultés d'intégration sur le marché du travail.

Ce soutien passe par un programme d'insertion en horticulture et en agriculture biologique d'une durée de 22 semaines à temps plein. Les jeunes dans le besoin sont au cœur de nos préoccupations : nous leur faisons une place, nous sommes à leur écoute et nous travaillons en partenariat avec de multiples organismes jeunesse pour mieux les soutenir.

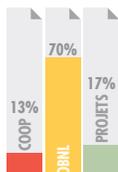
Suivant l'adage qu'il faut tout un village pour élever un enfant, nous croyons qu'il faut toute une communauté pour créer un filet de sécurité autour du jeune. Nous sommes solidaires des entreprises locales et des familles, nous favorisons l'émergence de saines habitudes

**« Semeurs de carrières! »**

- Éric Lafontaine, directeur général des *Jardins de la Terre*

alimentaires chez toutes les citoyennes et tous les citoyens et nous tissons des liens avec les divers groupes dans toutes nos activités afin de produire de la synergie localement pour le bien-être des jeunes.





MRC

# Vallée-du-Richelieu

La MRC Vallée-du-Richelieu compte 35 EÉS sondées. De ce nombre, 23 ont répondu partiellement ou totalement au questionnaire. Elles **emploient 596 personnes**, soit une moyenne de 27,1 par entreprise. De celles-ci, 30,4 % sont situées à Chambly, 21,7 % à Beloeil et 21,7 % à Mont-St-Hilaire.

Ces entreprises représentent une **masse salariale de plus de 11,7 millions, un chiffre d'affaires de 32,6 millions et un actif net de plus de 20 millions**. En plus des services à la personne, la MRC compte plusieurs EÉS en loisir, sport et tourisme ainsi qu'en arts et culture. En partie incluse dans la CMM, la MRC possède plusieurs EÉS pour répondre aux besoins des familles qui choisissent de s'y établir, d'où la présence du plus grand nombre de CPE et du seul centre périnatal de la Montérégie Est.



## RÉPARTITION DES EÉS SELON LEUR NOMBRE D'EMPLOIS

● 5 et moins	5 %
● 6 à 14	41 %
● 15 à 29	18 %
● 30 à 45	23 %
● 46 et plus	14 %



## RÉPARTITION DES EÉS SELON LEUR CHIFFRE D'AFFAIRES

● Moins de 100 K\$	13 %
● Entre 100 K\$ et 500 K\$	27 %
● Entre 500 K\$ et 1 M\$	13 %
● Plus de 1 M\$	47 %

## CARACTÉRISTIQUES DES EMPLOIS

Nombre d'emplois (sur 554)

Permanents à temps plein **380**

Permanents à temps partiel **66**

Saisonniers **72**

Subventionnés **36**

Femmes de 35 ans et moins

**180**

Femmes de plus de 35 ans

**270**

Hommes de 35 ans et moins

**52**

Hommes de plus de 35 ans

**52**

# À Beloeil, le partenariat est au service de la communauté

À Beloeil, nous avons une tradition : les gens se prennent en main, ce qui nous permet de se doter d'un cadre de vie agréable. À cet égard, les entreprises d'économie sociale, qui rendent les services nécessaires demandés par la population, sont des partenaires importants de la municipalité.

Les sondages que nous avons effectués auprès des nouvelles personnes résidentes nous ont démontré que la qualité des services offerts à la population est un atout déterminant pour l'attractivité de la ville. Or, plusieurs de ceux-ci sont assurés par les entreprises d'économie sociale, que ce soit sur les plans de l'environnement, des arts ou des services à la famille.

Pour la municipalité, il est avantageux d'être en partenariat avec les entreprises d'économie sociale

**« Par ta beauté,  
forge demain! »**

- Diane Lavoie, mairesse de Beloeil

en les soutenant dans leur administration courante ou leurs projets d'expansion par du financement ou l'accès à des locaux. La Ville y trouve son compte, car chaque dollar investi auprès des entreprises d'économie sociale revient sous la forme de services à la population.



# Beaucoup plus que des chiffres!

Si les données quantitatives sont impressionnantes, les contributions des EÉS ne peuvent être réduites qu'à des chiffres. Selon les dirigeantes et les dirigeants d'EÉS ayant répondu au questionnaire en ligne, la solidarité, la coopération et l'équité constituent les valeurs principales de ces entreprises. De plus, trois principales forces caractérisent ce modèle d'entrepreneuriat collectif :

- Une réponse aux besoins du milieu;
- Une nécessité de partenariat;
- Un moteur de développement.

Ces constats sont appuyés par les actrices et acteurs clés de l'économie sociale rencontrés en groupes de discussion. Ces échanges ont permis de faire évoluer leur perception par rapport à l'ampleur, à l'impact et à l'étendue de l'économie sociale. Voici une synthèse des forces, des défis et des opportunités du secteur soulevés lors de ces rencontres.

**« Ce qui nous distingue, avant les chiffres et le service, c'est le facteur humain. Des femmes et des hommes qui s'unissent et s'investissent autour d'un projet commun parce qu'ils y croient. C'est ce qui fait que l'on se lève tous les matins et qu'on continue à travailler et à regarder vers l'avenir avec optimisme. »**

- Employé

## Forces :

- Valeurs de coopération et de solidarité;
- Richesse humaine, engagement d'actrices et d'acteurs passionnés qui agissent avec cœur;
- Par et pour le milieu;
- Réponse démocratique aux besoins prioritaires;
- Vecteur de changement et de créativité;
- Flexibilité des entreprises et des emplois qui favorisent la conciliation travail-famille;
- Utilisation de ressources locales et durabilité des biens et services;
- Diversité et rentabilité;
- Valeur ajoutée par le volet social, améliorant la vie des gens tout en permettant d'économiser;
- Implication du milieu, entre autres, par le partage des décisions, du risque et des bénéfices;
- Prise de pouvoir de la collectivité pour se doter d'un service important et accessible.



## Défis :

---

- Viser la pérennité, en passant par l'équilibre entre l'économique et le social;
- Retenir et attirer la main-d'œuvre qualifiée;
- Assurer une relève de bénévoles;
- Développer les compétences des membres du conseil d'administration;
- Rendre disponibles des formations et des outils dans différents domaines;
- Alléger l'aspect administratif;
- Faire connaître et dorer le blason du secteur de l'économie sociale;
- Offrir du soutien au démarrage d'entreprise, un financement récurrent et un accès aux contrats publics;
- Susciter de nouvelles formes de partenariats, de concertations et d'alliances.

## Opportunités :

---

- Encourager les cercles vertueux en réinvestissant les profits en économie sociale;
- Développer une culture du mécénat;
- Agir et s'aider collectivement en mettant en commun les ressources et l'expertise;
- Travailler en réseau et en partenariat;
- Veiller à la relève d'entreprises par le biais d'EÉS;
- Développer l'économie sociale auprès de nouvelles clientèles telles que la population vieillissante;
- Faire connaître les possibilités de soumissionner aux appels d'offres publics;
- Proposer des solutions en logement, où l'État encourage la participation du secteur privé et collectif;
- Organiser la formation pour les gestionnaires d'EÉS.

**« L'économie sociale repose, entre autres, sur la collaboration entre les différentes villes et municipalités du territoire. Voilà un défi stimulant qui nous conduit à changer nos façons de faire. »**

- Personne élue

**« L'économie sociale évolue. De plus en plus, on la reconnaît comme un modèle d'affaires efficace qui devient une nouvelle forme d'industrie axée sur les services essentiels à la population. »**

- Dirigeant d'une EÉS

**« L'avenir des entreprises d'économie sociale au Québec est prometteur. Le changement de perception qui s'est amorcé doit continuer à s'opérer puisqu'il y a de la place, beaucoup de place pour le développement de ces entreprises. »**

- Partenaire

# En complément au recensement

Bien que les coopératives d'habitation, agricoles et financières n'aient pas été sondées dans le présent recensement, il importe de souligner leur apport significatif au développement régional et au secteur de l'économie sociale.

Au 31 décembre 2009, 46 **coopératives d'habitation** locative étaient en activité en Montérégie Est, et ce principalement dans les MRC Maskoutains, Haut-Richelieu et Pierre-De Saurel. Ces coopératives comptent 932 logements et regroupent 1 005 membres. Leur actif total s'élève à 26 millions tandis qu'elles affichent un chiffre d'affaires et des revenus de 5,5 millions<sup>5</sup>. **Principalement nées dans les années 1980, elles évoluent depuis toujours au rythme des besoins des membres.**

Au 31 décembre 2009, on dénombrait 15 **coopératives agricoles** dont la principale place d'affaires est localisée en Montérégie Est. Majoritairement situées dans les MRC Maskoutains, Acton et Haute-Yamaska, ces entreprises contribuent à créer 399 emplois tout en regroupant 2 745 membres. Leur actif total s'élève à 114,5 millions, et leur chiffre d'affaires et revenus à 305 millions<sup>6</sup>. **Les coopératives agricoles, c'est 75 ans d'histoire en Montérégie Est!**

Au terme de l'exercice financier terminé le 31 décembre 2012, l'actif moyen total des 21 **caisses Desjardins de la région de Richelieu-Yamaska** correspond à 8,8 milliards. Elles ont versé, en ristournes, 21 millions et ont retourné près de 66 000 \$ chaque jour pour soutenir les projets des individus et des communautés. C'est grâce à l'engagement de 274 personnes dirigeantes et au professionnalisme de 1 200 membres du personnel que les caisses de la région contribuent au mieux-être économique et social de leurs 277 409 membres. **Desjardins dans la région, c'est une contribution qui se voit, une différence qui se vit<sup>7</sup>!**

<sup>5</sup> Direction du développement des coopératives, ministère des Finances et de l'Économie (2009). *Statistiques de décembre 2009*.

<sup>6</sup> Direction du développement des coopératives, ministère des Finances et de l'Économie (2009). *Statistiques de décembre 2009*.

<sup>7</sup> La fédération des Caisses de la région de Richelieu-Yamaska. Les données présentées constituent environ 80 % des caisses Desjardins de la Montérégie Est et n'incluent pas celles de certaines MRC (Marguerite-D'Youville, Haute-Yamaska et Brome-Missisquoi, en partie), car elles sont regroupées au sein d'une autre fédération.

# Conclusion

**« Ne doutez jamais qu'un petit groupe de gens réfléchis et engagés puisse changer le monde. C'est d'ailleurs toujours comme cela que ça s'est passé! »** - Margaret Mead, anthropologue américaine, 1901-1978

Les EÉS sont un modèle d'affaires qui constitue **une force au service de la communauté**, essentielle au développement local et régional. En se basant sur les données obtenues auprès des 162 entreprises d'économie sociale ayant répondu au sondage (sur un total de 234) ainsi que sur les données fournies en complément au recensement, le nombre d'emplois total estimé en Montérégie Est s'élève à 6 500 et les chiffres d'affaires à près de 600 millions<sup>8</sup>. De plus, il est intéressant de noter que le taux de survie des coopératives est de 62 % après cinq ans et de 44,3 % après dix ans, comparativement à 35 % après cinq ans et 19,5 % après dix ans pour les entreprises privées<sup>9</sup>.

Les EÉS sont différentes et porteuses de changement. En combinant la rentabilité économique et sociale, en travaillant en partenariat avec une approche

humaine, flexible et solidaire, elles créent des emplois durables et utiles au sein desquelles on peut être fier de travailler. Ancrées dans leur milieu et avant-gardistes, ces entreprises collectives mobilisent les communautés pour répondre à des besoins communs de manière démocratique et transparente. Les EÉS sont un moyen privilégié de prise en charge des collectivités et inventent sans cesse de nouveaux modèles de prestation de services dans tous les secteurs d'activités. Appartenir au mouvement de l'économie sociale, c'est faire partie d'une culture entrepreneuriale en plein essor, créatrice de valeurs et de solutions.

***Acheter l'économie sociale, c'est encourager des services professionnels de qualité et contribuer aux retombées locales et régionales.***

<sup>8</sup> Le nombre d'emplois inclut les caisses populaires alors que le chiffre d'affaires ne l'inclut pas.

<sup>9</sup> Direction du développement des coopératives, ministère des Finances et de l'Économie (2008). *Taux de survie des nouvelles entreprises au Québec, mai 2008.*

# Remerciements

---

La CRÉ remercie les membres du Pôle régional d'économie sociale pour leur précieuse collaboration à la réalisation de ce document et en particulier celle du comité de travail, ayant œuvré à la recherche et au suivi des étapes de réalisation.

Pour sa part, le Pôle régional tient à remercier les EÉS qui ont répondu au sondage, les personnes qui ont participées aux groupes de discussion et tous ceux et celles qui ont contribué, à leur façon, à la richesse et à la qualité de cet ouvrage.

La CRÉ souligne également l'implication et le soutien des partenaires signataires de l'Entente spécifique pour le développement de l'économie sociale de la Montérégie Est :

- Le Conférence régionale des élus de la Montérégie Est
- Le ministère des Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation du territoire
- Le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale
- Le Forum Jeunesse de la Montérégie Est
- Le Pôle régional d'économie sociale de la Montérégie Est
- Les neuf CLD de la Montérégie Est
  - Région d'Acton
  - Brome-Missisquoi
  - Haute-Yamaska
  - Haut-Richelieu
  - Marguerite-D'Youville
  - Les Maskoutains
  - Pierre-De Saurel
  - Au Coeur de la Montérégie
  - La Vallée-du-Richelieu





CONFÉRENCE RÉGIONALE DES ÉLUS DE LA **MONTÉRÉGIE EST** | [monteregie-est.org](http://monteregie-est.org)

